



OFFRE D'EMPLOI

Titre :	Responsable aquatique
Secteur de travail :	Complexe sportif
Supérieur immédiat :	Agente de développement
Horaire :	Horaire variable (soir et fin de semaine)
Classe salariale :	Responsable aquatique

■ SOMMAIRE

Sous la supervision de l'agente de développement, la personne titulaire de cet emploi planifie, organise et assure la gestion de la piscine. Le responsable aquatique dirige une équipe de moniteur aquatique et de surveillant sauveteur en suivant les exigences mises en place par son supérieur et par la Société de sauvetage et assurer la sécurité des clients et des employés.

■ RESPONSABILITÉS ET TÂCHES CARACTÉRISTIQUES

1. Représenter l'employeur en l'absence du gestionnaire;
2. Gérer le personnel aquatique : recrutement, participe au processus d'embauche, formations, entraînements, horaires, etc.
3. Superviser et évaluer le personnel à sa charge;
4. Garantir le contrôle de la qualité de l'eau et de la sécurité des baigneurs;
5. Agir comme sauveteur ou moniteur au besoin;
6. S'assurer du bon respect par le personnel des politiques et consignes établies par la direction;
7. S'assurer du bon respect par le personnel des règlements, lois et règles de sécurité;
8. Suivi avec la clientèle.

■ EXIGENCES

Scolarité et expérience

- Expérience de travail pertinente;
- Posséder le brevet de Sauveteur national (piscine);
- Posséder la certification de moniteur Nager pour la vie de la société de sauvetage;
- Expérience en gestion de programmation aquatique, un atout;
- Maîtrise du français oral et écrit;
- Compétence en gestion de personnel, un atout.

Aptitudes et qualités recherchées

- Sens de l'organisation;
- Autonomie et bon jugement;
- Débrouillard;
- Innovation et créativité;
- Capacité à travailler en équipe;

- Dynamique;
- Entregent, habiletés dans les relations interpersonnelles (approche client) et diplomatie;
- Formation en premiers soins à jour.

■ RÉMUNÉRATION

La rémunération correspond à la classe d'emploi « responsable aquatique entre 29.99\$ et 37.86\$ de l'heure » selon l'expérience.

■ ENTRÉE EN FONCTION

Dès maintenant

■ MODALITÉS DE MISE EN CANDIDATURE

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature pour ce poste doit faire parvenir une lettre de motivation ainsi que son curriculum vitae en m'indiquant clairement le poste souhaité au plus tard le **29 juin 2025, 16 h** à l'attention de Mme Catherine Dupuis par courriel : dupuisc@jdln.qc.ca

Le Collège Jean de la Mennais souscrit aux principes de la Loi d'accès à l'égalité en emploi.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.